

大田精密工業股份有限公司

工作環境與員工人身安全的保護措施與其實施情形

一、安全衛生政策

本公司承諾將提供並保持一個符合安全衛生法令規範及促進員工安全健康的作業場所，並營造一個安全舒適的工作環境。本公司安全衛生政策如下：

1. 致力符合安全衛生法令及相關要求。
2. 持續改善並降低損傷事故發生，確信災害的損失可經由完善管理系統達到控制。
3. 提供相關教育訓練資源，提昇員工的安全認知。
4. 依勞工健康保護規則，進行員工健康促進活動，指導及教育員工，養成規律運動習慣、鍛鍊體能、健康生活。

二、安全衛生管理具體措施

1. 評估風險與因應對策：

各單位執行風險評估，針對不可接受風險及不合法規事項等進行管控。本公司為防止重大公共安全事故風險，例如針對防止火災爆炸消防層面，訂定有關程序書及管理方案，當責單位監督落實其管理內容；職業安全衛生管理層面，嚴謹恪守其相關法令規定，以確保員工及相關人員之廠內作業安危。子公司江西大田制訂ESH管理方案及控制風險措施，執行結果提報ESH會議審查。

2. 健康關懷與管理：

本公司依照「勞工健康保護規則」及子公司江西大田依照大陸「勞動法」要求，針對性的為一般作業及特別危害作業之職前/職中/職後的健康檢查，檢查項目包括常規檢查、胸部 X 光、血壓、尿液、血液等。對於高溫噪音、有機溶劑等特別危害健康作業工作人員進行聽力障礙、肺功能等多項特殊檢查，經特殊健康檢查結果後分級實施管理，本公司每年委託合格之醫院辦理員工年度健康檢查。在獲得員工同意下，優於法令公司增列多項身體健康檢查項目。

公司聘請醫師與護理師辦理勞工臨場健康服務計畫，協助企業落實職業傷病預防及勞工身心健康保護。專業的醫護人員會對員工進行健康指導、教育及員工健康關懷與員工健康管理追蹤，於112年度協助公司推動「健康職場認證」方案，參加申請健康職場認證-健康啟動標章，並於113年獲得健康職場認證-健康促進標章及113年教育部體育署運動企業認證。另外持續實施「母性健康保護計畫」、「職場暴力預防_執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「人因工程_人因性危害預防計畫」及「過勞預防_異常工作負荷促發疾病預防計畫」等四大計畫，以提升職工身心機能健康。並藉由廠護與同仁個別訪談與互動，促進員工健康活動，包含廠護會提供健康諮詢、新陳代謝症候群及五癌篩檢宣導，依員工個別狀況鼓勵戒菸及減重、建議體適能活動等，讓同仁更了解自己的體能狀況，公司也擬定菸害防制辦法及張貼持續吸菸引爆健康危機之文宣，以促進養成規律運動習慣，達到鍛鍊體能、健康生活之目的。公司為鼓勵員工自發性的成立運動社團，並提供

相關經費的補助。

健康的員工是大田最重要的資產，公司為關懷員工健康，在公司文創美學中心場所，設置引進享健康智慧照護站及享健康共照雲平台，利用APP及雲端系統建立個人健康管理，打造文創美學，藝術氣息，智慧健康的大田，讓員工能聰明管理自主健康照護，兼顧身心靈健康。另外對於來訪的賓客也可藉由單次的量測，來為自己健康把關。此外公司也設有AED自動體外心臟電擊去顫器，打造職場健康幸福安心場所。

公司關心員工生理、心理健康，調合員工工作與生活上的壓力。鼓勵員工運動，舉辦健康促進_綠色減重、減脂健康比賽，並且辦理工作生活平衡紓壓課程及健康講座，從健康吃享健康到抗老化及重量肌力訓練。

每一年舉辦至少一場家庭日活動以慰勞員工與其家屬，增加家屬對於企業的認同感，以達留才的另類效果，並且慰勞員工這段時間的辛苦，希望藉此凝聚員工士氣及向心力。並藉由活動同時向外表達公司對ESG的重視。

三、實施作業安衛管制

1. 本公司及子公司江西大田依據安全衛生法令要求及安全衛生風險評估結果，對高架作業、動火作業、游離輻射設備等作業，實施特殊作業管制，一般作業則實施一般作業管制，使各單位及所有從業人員有所遵循。
2. 防止職業災害之發生，落實自動檢查及充實安衛教育訓練。
3. 加強機台維護及增設二次防護裝置。