

大田精密工業股份有限公司

113 年度推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>本公司於111年5月26日設置永續發展委員會，隸屬於董事會，且本公司及子公司配合本委員會推動相關任務需要轄下設置若干執行小組，並由其總經理向本委員會報告相關工作進度。</p> <p>本委員會之職責包含：訂定及修訂公司永續發展相關政策及制度、審定本公司永續發展之願景目標、推動計劃或相關管理方針、檢討本公司永續發展執行情形與成效等，並定期向董事會報告，最近一次於114年3月11日向董事會報告。</p> <p>永續發展委員會之組成、職責及運作情形，請參閱本年報第34頁。</p> <p>董事會督導永續相關目標訂定及推行情形、定期聽取報告並依據報告內容給予相關建議與指導。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	√		<p>本公司追求永續經營環境，致力於落實在環境保護(E, environment)、社會責任(S, social)和公司治理(G, governance)方面的各項管理措施，善盡企業社會責任，期能成為最有創意的民生日用精品與運動器材公司，為客戶、員工、股東及社會大眾創造最大價值及最佳服務。</p> <p>本公司已依循「GRI 3：重大主題2021」揭露原則，以「大田集團營運活動對外部經濟、環境、社會面(包含人群及人權)所造成的實際或潛在衝擊」為鑑別和評估永續議題之依據，同時考量「對於大田集團永續經營可能產生之影響程度」進行評估，全面性分析本公司在營運過程中可能產生之正、負面影響，作為重大主題鑑別依據，並訂定及透過程序執行與公司營運相關的ESG永續管理議題之風險評估與因應對策，以</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>履行企業社會責任。</p> <p>(一)環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 環境保護是我們責無旁貸的重責，本公司承諾做好污染預防及持續改善工作，響應全球環保運動。多年來推動節能減碳減廢，強化員工的環保意識，提升各項資源利用的效率。 2. 本公司為實踐綠色研發、綠色生產，以研發端作源頭管理，進行全流程改善，研發與全製程朝向實踐「減量、回收、替代」以節省耗能、減少排碳、降低污染。 3. 開發無機綠能製程，減少有機化學物的汙染，注重環境友善，落實節能減碳。 4. 環保愛地球，節能減碳，人人皆可做，宣導落實綠生活：低碳、蔬食、節能、減塑、減廢，來環保愛地球。 5. 在環境保護的相關議題上與相關團體做密切的溝通與合作。 <p>(二)產品責任</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司追求永續經營環境，生產民生日用精品與運動器材，所製造產品皆符合法規規範，包含確保供應商符合環保、安全等相關法規。 2. 對於供應商之管理訂有「供應商安全管理考核」，針對供應商的產品安全及環境安全進行定期評核，確保供應商符合環保、安全等相關法規。 3. 推動ESG永續管理，原物料當地化，宣導供應鏈廠商綠色環保，提供產品碳足跡等認證，逐步建構符合綠色採購廠商的供應鏈體系。 4. 持續創新，計劃開發革命性新產品及綠色產品，創造獨特且具無可取代的深層競爭力。 	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(三)勞雇關係</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司致力於員工照顧，提供友善職場環境及多項優於法令的薪資福利措施。 2. 人員任用依各部門人力需求，進行人力需求編制，尋找符合大田核心價值的優秀人才。 3. 重視人才留任，透過面談客觀了解員工離職原因及收集相關資訊，對資料進行分析並提供後續改善計畫。 4. 公司制訂完善的獎金及分紅制度獎勵員工，與員工共享經營成果，並考慮總體經濟情勢進行調薪，照顧員工，讓員工經濟生活無慮。近三年皆有調薪，且公司章程明定當年如有獲利，應提撥百分之六點五作員工酬勞及依勞動基準法每月提撥薪資總額百分之十三為退休準備金，福利措施週全。 5. 依勞工健康保護規則，進行各項員工關懷與健康促進活動，俾使員工工作與身心靈平衡健康。 <p>(四)反貪腐</p> <p>本公司訂定之「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」、內部控制制度，授權制度、職能分工等防弊措施，並配合內部稽核作業、內部控制自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p> <p>(五)客戶隱私</p> <p>本公司嚴格遵守商業機密保密，不得探詢或蒐集非職務相關之供應商及客戶營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產，且不得洩漏予他人，並已啟動資安風險防護，以保護商業機密。</p> <p>(六)社會經濟法規及公司治理遵循</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			1. 本公司遵循台灣地區與大陸地區貿易許可辦法等法令規範及國際準則，確保商業營運環保並遵守道德操守。 2. 公司訂有員工道德行為準則規範所有從屬人員行為道德。 3. 公司具有完善的公司治理、內部稽核制度、資訊安全管理措施及產業動態、法令規範監控，以規避營運風險所造成的影響。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低脂再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(一) 依據本公司行業特性及生產崗位之特性，針對生產廠區的工作環境進行改善，如增加通風排氣等設施，同時對特殊崗位人群進行職前/職中/職後體檢，避免出現職業危害之風險，其他相關環境管理制度請參閱本報第96-99頁環保支出資訊。 (二) 本公司致力於提升各項資源之利用效率，持續推動e化作業，利用文件管理系統，將標準化文件全面e化，使得標準化文件用紙量降低，將環境保護的觀念融入產品設計；相關政策請參閱本報第96-99頁環保支出資訊。 (三) 本公司為製造業，因應氣候變遷採取材料回收再利用並創造資源使用之效率提升，減少用水量，採取更高效率之運輸方式來降低營運成本作為因應措施。 (四) 本公司近年來積極管控用水量及廢棄物產量，江西大田廠設置污水處理站，於108年增設水重複利用設施，以及執行節約用水政策，112年度較111年度整體用水量下降約55,178噸、113年度較112年度整體用水量下降約17,678噸。 勵行節能減碳措施，推行辦公室、廠區及公共	無重大差異。 無重大差異。 無重大差異。 無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																									
	是	否	摘要說明																																										
			<p>區域節能管理方案，全面使用節能燈具、辦公室無紙e化作業、使用定時切斷電源之節能設備及午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用等措施。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">大田112年度企業ESG資訊揭露：</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)</td> <td>直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二)(噸CO2e)</td> <td>257.10</td> </tr> <tr> <td>其他間接(範疇三)(噸CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度(噸CO2e/員工人數(人均))</td> <td>1.52</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)</td> <td>用水量(公噸)</td> <td>367.78</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(公噸/員工人數(人均))</td> <td>2.17</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">廢棄物管理 (僅母公司全年度廢棄物申報資料統計(一般生活垃圾))</td> <td>有害廢棄物(公噸)</td> <td>0.4</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物(公噸)</td> <td>10.56</td> </tr> <tr> <td>總重量(有害+非有害)(公噸)</td> <td>10.96</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(公噸/員工人數(人均))</td> <td>0.06</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">大田113年度企業ESG資訊揭露：</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)</td> <td>直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二)(噸CO2e)</td> <td>190.29</td> </tr> <tr> <td>其他間接(範疇三)(噸CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)</td> <td>用水量(公噸)</td> <td>362.29</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(公噸/員工人數(人均))</td> <td>2.21</td> </tr> </tbody> </table>	大田112年度企業ESG資訊揭露：			溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	-	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	257.10	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	-	溫室氣體排放密集度(噸CO2e/員工人數(人均))	1.52	水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	367.78	用水密集度(公噸/員工人數(人均))	2.17	廢棄物管理 (僅母公司全年度廢棄物申報資料統計(一般生活垃圾))	有害廢棄物(公噸)	0.4	非有害廢棄物(公噸)	10.56	總重量(有害+非有害)(公噸)	10.96	廢棄物密集度(公噸/員工人數(人均))	0.06	大田113年度企業ESG資訊揭露：			溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	-	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	190.29	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	-	水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	362.29	用水密集度(公噸/員工人數(人均))	2.21	
大田112年度企業ESG資訊揭露：																																													
溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	-																																											
	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	257.10																																											
	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	-																																											
	溫室氣體排放密集度(噸CO2e/員工人數(人均))	1.52																																											
水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	367.78																																											
	用水密集度(公噸/員工人數(人均))	2.17																																											
廢棄物管理 (僅母公司全年度廢棄物申報資料統計(一般生活垃圾))	有害廢棄物(公噸)	0.4																																											
	非有害廢棄物(公噸)	10.56																																											
	總重量(有害+非有害)(公噸)	10.96																																											
	廢棄物密集度(公噸/員工人數(人均))	0.06																																											
大田113年度企業ESG資訊揭露：																																													
溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	-																																											
	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	190.29																																											
	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	-																																											
水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	362.29																																											
	用水密集度(公噸/員工人數(人均))	2.21																																											

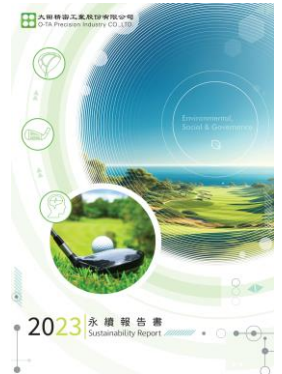
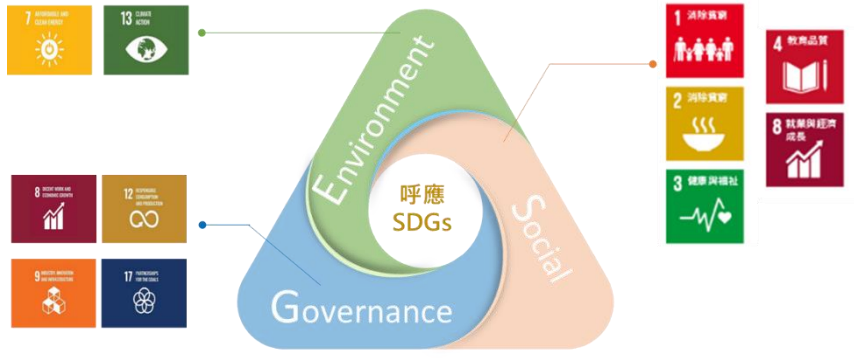
推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
			<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">廢棄物管理 (僅母公司全年度 廢棄物申報資料 統計(一般生活垃 圾))</td> <td>有害廢棄物 (公噸)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物 (公噸)</td> <td>4.9</td> </tr> <tr> <td>總重量 (有害+非有害) (公噸)</td> <td>4.9</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度 (公噸/員 工人數(人均))</td> <td>0.03</td> </tr> </table>	廢棄物管理 (僅母公司全年度 廢棄物申報資料 統計(一般生活垃 圾))	有害廢棄物 (公噸)	0	非有害廢棄物 (公噸)	4.9	總重量 (有害+非有害) (公噸)	4.9	廢棄物密集度 (公噸/員 工人數(人均))	0.03																
廢棄物管理 (僅母公司全年度 廢棄物申報資料 統計(一般生活垃 圾))	有害廢棄物 (公噸)	0																										
	非有害廢棄物 (公噸)	4.9																										
	總重量 (有害+非有害) (公噸)	4.9																										
	廢棄物密集度 (公噸/員 工人數(人均))	0.03																										
			<table border="1"> <tr> <td colspan="3">江西大田113年度企業ESG資訊揭露：</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">溫室氣體排放</td> <td>直接溫室氣體排放量 (範疇一) (噸CO2e)</td> <td>31.49</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二) (噸 CO2e)</td> <td>12,138.56</td> </tr> <tr> <td>其他間接(範疇三) (噸 CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">水資源管理</td> <td>用水量 (公噸)</td> <td>215,864</td> </tr> <tr> <td>用水密集度 (公噸/員 工人數(人均))</td> <td>113.14</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">廢棄物管理</td> <td>有害廢棄物 (公噸)</td> <td>77.53</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物 (公噸)</td> <td>955.09</td> </tr> <tr> <td>總重量 (有害+非有害) (公噸)</td> <td>1,032.62</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度 (公噸/ 員工人數(人均))</td> <td>0.54</td> </tr> </table>	江西大田113年度企業ESG資訊揭露：			溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量 (範疇一) (噸CO2e)	31.49	能源間接(範疇二) (噸 CO2e)	12,138.56	其他間接(範疇三) (噸 CO2e)	-	水資源管理	用水量 (公噸)	215,864	用水密集度 (公噸/員 工人數(人均))	113.14	廢棄物管理	有害廢棄物 (公噸)	77.53	非有害廢棄物 (公噸)	955.09	總重量 (有害+非有害) (公噸)	1,032.62	廢棄物密集度 (公噸/ 員工人數(人均))	0.54	
江西大田113年度企業ESG資訊揭露：																												
溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量 (範疇一) (噸CO2e)	31.49																										
	能源間接(範疇二) (噸 CO2e)	12,138.56																										
	其他間接(範疇三) (噸 CO2e)	-																										
水資源管理	用水量 (公噸)	215,864																										
	用水密集度 (公噸/員 工人數(人均))	113.14																										
廢棄物管理	有害廢棄物 (公噸)	77.53																										
	非有害廢棄物 (公噸)	955.09																										
	總重量 (有害+非有害) (公噸)	1,032.62																										
	廢棄物密集度 (公噸/ 員工人數(人均))	0.54																										
			<table border="1"> <tr> <td colspan="3">領航113年度企業ESG資訊揭露：</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">溫室氣體排放</td> <td>直接溫室氣體排放量 (範疇一) (噸CO2e)</td> <td>10.27</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二) (噸 CO2e)</td> <td>1,382.28</td> </tr> <tr> <td>其他間接(範疇三) (噸 CO2e)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">水資源管理</td> <td>用水量 (公噸)</td> <td>15,187</td> </tr> <tr> <td>用水密集度 (公噸/員 工人數(人均))</td> <td>87.79</td> </tr> </table>	領航113年度企業ESG資訊揭露：			溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量 (範疇一) (噸CO2e)	10.27	能源間接(範疇二) (噸 CO2e)	1,382.28	其他間接(範疇三) (噸 CO2e)	0	水資源管理	用水量 (公噸)	15,187	用水密集度 (公噸/員 工人數(人均))	87.79										
領航113年度企業ESG資訊揭露：																												
溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量 (範疇一) (噸CO2e)	10.27																										
	能源間接(範疇二) (噸 CO2e)	1,382.28																										
	其他間接(範疇三) (噸 CO2e)	0																										
水資源管理	用水量 (公噸)	15,187																										
	用水密集度 (公噸/員 工人數(人均))	87.79																										

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">廢棄物管理</td> <td>有害廢棄物 (公噸)</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物 (公噸)</td> <td>2.1</td> </tr> <tr> <td>總重量 (有害+非有害) (公噸)</td> <td>5.6</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度 (公噸/員工人數(人均))</td> <td>0.03</td> </tr> </table>	廢棄物管理	有害廢棄物 (公噸)	3.5	非有害廢棄物 (公噸)	2.1	總重量 (有害+非有害) (公噸)	5.6	廢棄物密集度 (公噸/員工人數(人均))	0.03	
廢棄物管理	有害廢棄物 (公噸)	3.5											
	非有害廢棄物 (公噸)	2.1											
	總重量 (有害+非有害) (公噸)	5.6											
	廢棄物密集度 (公噸/員工人數(人均))	0.03											
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	V		<p>(一)本公司遵守政府和各地方之勞動法規規定，致力於保障和提供員工最大之權益和福利，並制訂各項規章辦法作為準則依據，訂定相關規則及辦法，員工之任免、薪酬均依照本公司「職工招募管理辦法」、「職工任用、調任管理辦法」、「考勤管理辦法」及「職工退休管理辦法」等辦理，以保障員工合法權益。</p> <p>(二)1. 本公司依據「勞動基準法」訂定「工作規則」及依據「職工福利金條例」成立福利委員會並訂定「職工福利委員會組織章程」實施合理員工福利措施。</p> <p>2. 本公司制訂「績效考核辦法」透過績效考核制度落實績效管理，透過績效管理將公司整體目標與員工個人之工作目標結合，並作為後續員工訓練發展之依據。</p> <p>3. 本公司章程明定當年度如有獲利，應提撥百分之六點五作為員工酬勞。</p> <p>4. 本公司注重員工職場友善環境，在女性員工任用上，截至年報刊印日止女性員工占員工總人數達48%，而女性擔任高階管理階層占高階管理階層主管比例達42%。</p> <p>(三)1. 本公司提供員工安全與健康之工作環境並致力於降低員工對危害曝露，以預防職業災害。</p> <p>2. 新進員工或不定期舉辦員工安全相關教育訓</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>									

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>練，以充實人員職業衛生健康防護專業知識。</p> <p>3. 公司每年對工作作業環境定期做監測，以保證員工工作環境符合法規要求。</p> <p>4. 公司聘請醫師與護理師辦理勞工臨場健康服務計畫，協助企業落實職業傷病預防及勞工身心健康保護。</p> <p>5. 每年實施員工體檢及提供工作所需之防護器具實施工作環境之保護。請參閱本年報第98頁之5的說明。</p> <p>6. 本公司於113年度無發生火災事件。</p> <p>7. 本公司致力於預防措施，進行消防管路改善、危險物盤點、造冊及標示、緊急避難演練及自衛消防演練、消防申報及建築物公共安全申報。江西大田加強消防設施設備保養管理、消防防火教育培訓及火災隱患排查等措施。</p> <p>8. 本公司依職業衛生安全相關法規訂定「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理規章」、「緊急狀況準備及應變程序書」、「消防防護計畫程序書」、「勞工作業環境監測作業程序書」等辦法。</p> <p>(四)本公司有完善的培訓體系，含新入職培訓、在職培訓(崗位技能培訓等)及優秀學習型培訓，可滿足各個階段培訓需求，每年有計劃的提報部分員工參加優秀學習型培訓，提升員工綜合能力並訂定員工在職進修補助辦法，如外語能力認證獎勵辦法，鼓勵員工學習進修，提升員工職能。</p>	無重大差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策	V		<p>(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則辦理。(本公司有ISO9001:2015國際品保認證)</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>(六)本公司對於供應商之管理訂有「供應商安全管理考核」，並由大田供應鏈整合部主導，江西廠採購部門協助管理；針對重要供應商的產品安全、環境安全及職業安全管理制度進行年度評核，確保供應商符合環保、安全等相關法規，評鑑合格始得列入合格供應商。本公司之國內外供應商大多為長期合作廠商，若有供應商發生對重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響之虞者，本公司得主張終止或解除契約。本公司113年度針對供應商安全管理考核，依供應商結帳排行榜為基礎，由結帳金額由多至少排序後由排名前面供應商挑出10家供應商進行考核完成。</p>	無重大差異。
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編制準則或指引，編制永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		V	<p>本公司已於公司網站建置「ESG永續」及「投資人專區_公司治理資訊」專區，未來將持續揭露永續發展之相關資訊。</p> <p>本公司首次試編2023年永續報告書，尚未執行第三方查證/確信，於2024/12/17送呈送呈永續發展委員會。(註：未發行，為內部文件，無第三方驗證)。依永續發展委員會決議報告書內容需符合適法性，建議修改後呈各委員審核，定案版當成內部文件。</p> <p>試編的2023永續報告書係依循全球永續性標準理事會(GSSB)發布之最新版GRI準則(GRI Standards 2021年版)與「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，同時參考「氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」揭露氣候相關資訊。</p>	未來爰依實務需求或法令規範予以執行。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。</p>				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	



七、其他有助於瞭解推動永續發展情形之重要資訊：

大田追求永續經營環境，營運穩定，品牌客戶信賴與肯定，公司有永續發展委員會，致力於永續環境、社會公益、公司治理、產品責任等面向的議題管理，讓公司ESG永續活動的執行更加落實。



(一) E_環境保護

1. 將全流程朝「減量、回收、替代」作改善，致力於落實節能減碳，實踐綠色研發、綠色生產、綠色生活，善盡企業社會責任。
2. 綠色研發&生產，研發與全製程「減量、回收、替代」，節省耗能、減少排碳、降低污染。
3. 透過碳盤查，檢視組織及產品碳排放來源和總量，從各環節進行改善與革新，強化企業競爭力，完成能源轉型。
4. 2023年7月大田綠能光電停車場(太陽能光電)建置完成與啟用，善用地利，投資綠能發電，自發自用，已取得經濟部標準檢驗局國家再生能源憑證中心核發REC_再生能源憑證(綠能憑證)223張(2025/1/ 15)，2024年1~11月綠電使用約41%。
5. 節能管理，使用節能燈具、辦公室無紙E化、省電節能設備，午休時間熄燈節能。
6. **E環保+S社會公益**_綠生活_綠色家居_二手市集+愛心捐款、3月響應為地球永續關燈、我行 我不塑、響應2024年世界地球日主題、2024年第4季綠色市集開市大吉。

(二) S_社會責任

1. 推動正向文化(關懷、分享、感恩、惜福)及以藝術美學經營事業。
2. 推動綠生活 環保愛地球(低碳、蔬食、節能、減塑、減廢)。
3. 綠色消費(綠色產品、惜福蔬果、環保意識宣導)。
4. 在地永續(與在地屏東大學與屏東科技大學產學合作、推廣Golf運動、贊助基層學校高爾夫運動、當地採購率至少80%以上/江西在地員工80%、贊助小農、愛用產地產品，支持在地小農有機耕種、自然農法、友善大地，追求永續經營環境，守護土地的永續價值！)
5. 友善&幸福職場_永續綠生活、運動生活化_ESG從個人減碳到環境減碳的ESG永續企業，打造員工ESG日常*投資健康邁向永續！

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

- (1). 獲健康啟動與促進認證、職場菸害防制、優於法令的健檢、戰役關懷、紓壓課程等。
- (2). 推動工作與生活平衡、推廣 GOLF 運動及友善家庭與低碳活動，例如：大田盃 GOLF 賽及大田家庭日結合世界地球日活動等、員工家庭日。
- (3). 公司董事長提供員工及子女就學獎助學金及鼓勵員工提高生育意願、提升生育率，減緩少子化現象，贊助生育津貼大紅包。
- (4). ESG 的推展，人人有責！鼓勵擔任永續志工（社會參與+慈善+綠色環境永續），給予優於法令的「有薪志工假」，全員將 ESG 內化為員工日常！
- (5). 運動企業認證_運動生活化、運動社團、享健康智慧照護站…。
- (6). 文創美學中心_身心靈平衡，享健康的好安心場所，員工享健康，好安心_AED 自動體外心臟電擊去顫器(優於法令)。
- (7). 2024 年龍來 健康瘦_綠色減脂減重健康賽，連 2 年舉辦綠色減脂減重健康賽成效良好。減碳愛地球，改善健康。
- (8). 大田盃攝影比賽，看見大田人事物的真善美！



6. 本公司 113 年贊助或公益活動：

項目	活動簡介	本公司贊助項目
捐贈華山基金會屏東內埔在地長者經費	台灣社會高齡化，華山照顧三失(失能、失依、失智)老人，「在地關懷」指定捐助屏東內埔地區在地長者。	資金：NT\$100,000
捐贈屏東縣 113 年全民運動會暨屏東體育發展基金	基於社會回饋，在地永續，贊助地方運動體育盛事與未來發展，贊助支持屏東縣政府 113 年全民運動會。	資金：NT\$200,000
捐贈屏東家扶中心兒童保護經費	協助受虐兒童、少年脫離被虐待的惡夢，並使其能獲得心理復健輔導，使兒童及少年所受的傷害能儘速得以撫平。	資金：NT\$50,000
捐贈屏東家扶中心急難救助金經費	貧困家庭經濟扶助，挺父母、陪孩子，扶起整個家。	資金：NT\$50,000
參與鉅亨網愛心活動	公司已從 2020 年開始連續參與鉅亨網愛心活動，2024 年再度參與鉅亨網愛心專案_2024 年愛心專案活動主軸為「用愛重建希望家園」，支援 2024 年 4 月 3 日的花蓮強震後的重建之路，為災後的弱勢族群送上溫暖的援助，此次受贈對象為財團法人私立台東基督教阿尼色弗兒童之家、社團法人臺東縣自閉症協進會、社團法人花蓮縣自閉症協會附設福星工坊。	含稅刊登費： NT\$63,000
在地永續、產學合作：與屏東科技大學簽訂產學合作	屏科大「碳管理與營運流程優化」產學合作款項。	資金：NT\$200,000

(三)G_公司治理

1. 大田公司營運穩定，體質好，客戶服務到位！公司於 1988 年成立是績優股票上櫃公司(代號：8924)，營運穩定，品牌客戶信賴與肯定！是高爾夫及自行車國際知名品牌的重要供應商，在全球供應鏈扮演舉足輕重的角色！
2. 公司有永續發展委員會(永續環境、社會公益、公司治理、產品責任)。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>3. 公司員工不分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，提供良好的工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。</p> <p>4. 以精密鑄造起家，{設計[(製造)服務]}為主軸，是「設計製造服務業」，大田擁有金屬精密鑄造的核心製造工藝及文創美學設計實力，研發實力堅強、產品品質優良、客戶服務完善！以客戶為導向，服務多元客戶，提供「一次購足」之「專屬」服務；與客戶協同設計，不斷創新出產品的附加價值，營造在市場上無可取代的地位！</p> <p>5. 2000年股票上櫃(8924)，2014年上市上櫃公司資訊揭露評鑑A+級。大田公司是台灣百大品牌、「績優創新企業」、「2006百大熱門成長公司」，具體彰顯「運動科技與文化創意」軟實力，如今大田已是台灣的隱形冠軍2.0。</p>				
				

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

本公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>因應氣候變遷的潛在危機，本公司加強對氣候韌性的調適，降低災害可能帶來的影響，另持續推動溫室氣體排放減量。</p> <p>本公司設有「永續發展委員會」，隸屬於董事會，由董事會監督永續發展之執行，降低氣候變遷風險與掌握企業發展機會，以達永續經營之目標。</p> <p>該委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中過半數成員應為獨立董事，且本公司及子公司配合永續發展委員會推動相關任務需要轄下設置若干執行小組，各小組由各職能主管擔任之，並由其總經理向該委員會報告相關工作進度。</p> <p>永續發展委員會之職責包含檢討本公司永續發展執行情形與成效，並定期向董事會報告等，最近一次已於114年8月5日向董事會報告。</p>
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	詳下說明。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>透過會議、教育訓練等方式瞭解全球氣候風險趨勢，並由相關部門評估營運中面臨之氣候變遷風險與機會，再針對高風險、高衝擊之氣候風險與機會，彙整出因應策略，作為氣候管理。</p> <p>為有效管理氣候風險及機會，持續關注對本公司營運造成衝擊之氣候風險，包含國際法規規範，極端氣候發生情形等。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚不適用。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	尚不適用。

說明：本公司辨識可能之氣候風險與機會對企業之業務、策略及財務之影響暨轉型行動如下表：

(1).氣候行動的監督與治理

因應氣候變遷的潛在危機，本公司加強對氣候韌性的調適，降低災害可能帶來的影響，另持續推動溫室氣體排放減量。本公司設有「永續發展委員會」，隸屬於董事會，由董事會監督永續發展之執行，降低氣候變遷風險與掌握企業發展機會，以達永續經營之目標。

(2).氣候行動的風險管理

為有效辨識與大田有關之氣候風險與機會，本公司參考TCFD建議之風險機會議題來源，共彙整出9項轉型風險、5項實體風險與10項機會，由ESG專案執行小組成員於會議中依「發生可能性」及「財務衝擊程度」進行評分，並評估各項氣候風險與機會可能發生時程(短期1-2年、中期3-5年、長期6年以上)，針對鑑別出之主要風險與機會，進一步彙整出因應策略。本年度共鑑別出1項高風險及1項高機會項目，分別為轉型風險「低碳產品與服務轉型需求」及機會「低碳產品服務機會」，為有效管理氣候風險及機會，公司將持續關注對本公司營運造成衝擊之氣候風險，包含國際法規規範，極端氣候發生情形等。

★策略

風險/ 機會類型	主題 名稱	可能發生 時程	營運衝擊說明	潛在財務影響	可能影響 範圍	因應策略
轉型風 險-技術	低碳產 品與服 務轉型 需求	短期	<p>*回收料使用、新技術投資、低碳技術研發、綠色研發費用等。</p> <ol style="list-style-type: none"> 目前日線業務端主要客戶正推動低碳政策，希望大田配合，對於包裝內的緩衝材有要求將原塑料氣泡袋轉換為可重複使用的紙製品，以實現低碳作法及客人對環保碳纖材料很有興趣，雖然目前還未考量使用在產品上面，因低碳是國際趨勢，日後勢必會被要求。 目前無因應客戶低碳產品需求所造成之大量技術轉型成本增加，持續與客戶協同設計，會有相關新低碳環保物料測試。 江西大田：中國政府要求將二氯甲烷替換為別的物质，因此公司需開發替代原料或轉型研發技術。 未來客戶要求可能會愈趨嚴格。 	<p>營業收入減少 營運成本增加 採購成本增加 職安衛成本增加</p>	<p>本公司、上 游供應商及 下游客戶</p>	<p>研發創新 綠色生產 客戶服務 永續供應鏈</p>
機會	低碳產 品服務 機會	短期	<p>目前暫無明顯效益，但因為大田積極投入低碳產品研發，並建立良好的ESG形象，未來有機會符合市場趨勢跟客戶要求。</p>	<p>營業收入增加 營運成本降低 採購成本降低 職安衛成本降低</p>	<p>本公司、上 游供應商及 下游客戶</p>	<p>研發創新 綠色生產 永續供應鏈 客戶服務</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

1. 依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程，本公司尚不適用。
2. 本公司屬實收資本額 50 億以下之公司，個體公司(即母公司)應於第三階段適用溫室氣體盤查，合併子公司應於第四階段適用溫室氣體盤查。

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二)，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO-14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程，本公司尚不適用。

註 1：應依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程，本公司尚不適用。

註 1：應依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。